

## 職場環境要件の提示

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度の人事考課との連動	研修補助制度を導入し、受講料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇取得推進を積極的に行っている。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	リフト浴、電動ベッド(超低床ベッドを含む)を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	ミーティングを開き情報共有を徹底している。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	マニュアルの作成を実施。 インシデントレポートの分析、ミーティングにおいて共有している
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断の実施 全館及び敷地内全面禁煙 こころの健康等のための精神保健福祉士のカウンセラーサポート
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	ミーティング等で経営理念の共有を図っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励している。